

AVENANT DU 21 JUIN 2021 A L'ACCORD DU 22 JUIN 1993 ET A LA CONVENTION COLLECTIVE DE L'INDUSTRIE DES METAUX DU BAS-RHIN

PREAMBULE

Nous, partenaires sociaux représentatifs de la branche de la Métallurgie, eu égard au contexte économique actuel et des conséquences, à ce jour, difficilement prévisibles pour les entreprises de la crise de Covid-19, avons décidé, par le présent accord d'afficher notre engagement vers une reprise durable.

C'est dans cette optique, et afin de préserver au mieux les emplois, que le présent accord a été signé.

Les négociations annuelles se sont engagées le 22 mars 2021. Une deuxième réunion a eu lieu le 3 mai 2021, et une dernière le 14 juin 2021.

Article I : REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H.)

Article I-1 : Valeur du Point

La valeur du point, base 151,67 h, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à **5,35 €** à compter du **1^{er} juillet 2021**.

Article I-2 : Prime de panier de nuit

A compter du **1^{er} juillet 2021**, à titre exceptionnel et pour la durée du présent accord, le b) de l'article 48 des clauses communes de la Convention Collective de l'Industrie des Métaux du Bas-Rhin est modifié comme suit :

b) Indemnité de panier

Une prime de panier de **6,55 €** est allouée aux salariés qui travaillent effectivement la nuit pour le poste complet de nuit.

Quand passagèrement le travail se fait en équipe, les salariés dont l'horaire de travail dépasse minuit ou commence avant 2 heures du matin, perçoivent également la prime de panier de nuit.

Article II : REMUNERATION ANNUELLE EFFECTIVE GARANTIE (R.A.E.G.)

Le barème des R.A.E.G., base 151,67 h pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter du **1^{er} janvier 2021** :

W
EP
1PF
EB

AVENANT DU 21 JUIN 2021 A L'ACCORD DU 22 JUIN 1993 ET A LA CONVENTION COLLECTIVE DE L'INDUSTRIE DES METAUX DU BAS-RHIN

RAEG EN EUROS - 35 Heures

Niveau	Echelon	Coefficient	2021
I	1	140	18 948
	2	145	19 085
	3	155	19 465
II	1	170	19 890
	2	180	20 351
	3	190	20 999
III	1	215	21 810
	2	225	22 610
	3	240	23 400
IV	1	255	23 963
	2	270	24 580
	3	285	26 161
V	1	305	28 475
	2	335	30 897
	3	365	33 373
		395	35 977

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article III : PRIME DE CONGE ANNUEL

A compter du **1^{er} janvier 2021**, la valeur de la prime de congé annuel dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la Convention Collective de l'Industrie des Métaux du Bas-Rhin - Clauses communes est fixée à **450 €**.

Article IV : MESURES SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article V : EGALITE FEMMES / HOMMES

Les partenaires sociaux considèrent que la branche de la Métallurgie nécessite une véritable mobilisation, pour que tout comme les hommes, les femmes puissent y exercer leurs compétences, y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Dans le cadre de l'accord national du 8 avril 2014 relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, il est recommandé aux entreprises

N
EP
2 PF
EB

AVENANT DU 21 JUIN 2021 A L'ACCORD DU 22 JUIN 1993 ET A LA CONVENTION COLLECTIVE DE L'INDUSTRIE DES METAUX DU BAS-RHIN

d'optimiser les études et outils réalisés par l'Observatoire, prospectif et analytique des métiers et des qualifications de la Métallurgie –www.observatoire-metallurgie.fr –.

Les partenaires sociaux considèrent toujours qu'une attention particulière doit être portée à l'harmonisation nécessaire de la rémunération des femmes et des hommes.

Article VI : FORMALITES DE DEPOT

Le présent accord sera déposé à la Direction Générale du Travail – Ministère du Travail, ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Strasbourg.

Article VII : EXTENSION DU PRESENT ACCORD

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Alsace des démarches appropriées.

Article VIII : APPLICATION DES DISPOSITIONS DU PRESENT ACCORD

L'UIMM Alsace s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la Métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Alsace s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la Métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

Fait à Eckbolsheim, le 21 juin 2021

UIMM Alsace - Eckbolsheim
Le Président
Bruno RUSSO



Syndicat C.F.T.C.
de la Métallurgie du Bas-Rhin


PRINTZ EMMANUEL
Président du Bas-Rhin
☎ 06.19.10.22.60

Syndicat C.F.D.T.
de la Métallurgie du Bas-Rhin



Syndicat C.F.E.-C.G.C.
de la Métallurgie du Bas-Rhin



Union des Syndicats Force Ouvrière
de la Métallurgie du Bas-Rhin

ERIC BORZIL


Union des Travailleurs C.G.T.
de la Métallurgie du Bas-Rhin