

REFUSER L'INACCEPTABLE

Lors de la réunion du CSE du lundi 28 Septembre la direction a dévoilé son projet intitulé « **Pacte d'amélioration de compétitivité** ». Un plan constellé de mesures inacceptables, de remise en cause d'acquis des salariés, sous la forme d'un gel des salaires, d'un renoncement aux jours de droits à absences, d'une suppression de l'intéressement, et de la suppression de 60 emplois.

Lors de la présentation de ce plan, mais aussi lors des réunions de présentation aux personnels dans les UAPS, **les élus CFDT ont dénoncé les comparaisons faussées à dessein, voir le caractère mensonger de certaines données évoquées**, en vue de conditionner les salariés à l'acceptation de ce plan.

Face à **ce plan reposant exclusivement sur des efforts et renoncements des salariés, sans aucune contribution de l'employeur, sans aucune contrepartie**, la réponse des salariés ne s'est pas faite attendre.

Dès le poste nuit du lundi 28, les salariés de l'équipe 5 ont été nombreux à marquer des arrêts de travail de protestation pour des durées allant de 2 heures à la totalité du poste. Les salariés de l'équipe 3 du poste du matin de ce jour leurs ont emboîtés le pas pour signifier à leur tour leur rejet des mesures prévues par la direction. Ceux de l'équipe 4, ne manqueront certainement pas de poursuivre cette mobilisation « coup de gueule » cet après-midi avant le retour des équipes 2 & 1, mercredi et vendredi.

A la CFDT nous condamnons ces méthodes d'apprenti sorcier et soutenons sans réserve les différentes initiatives prises par les salariés (arrêt de travail, boycott des réunions EHS, ...) face à cette offensive en règle et sans précédent contre nos droits. Un rapport de force qu'il conviendra de savoir utiliser dans la durée.

Nous affirmons aussi que **le cadre posé, ne saurait constituer une base de négociation** et que la dégradation des performances et du climat social du site dans les semaines à venir sera de la seule responsabilité du comportement provocateur de la direction du site.

Le 29 septembre 2020



RESPECT BAFOUE