



1

# **RESOLUTION GENERALE 2018 DE L'UNION MINES METAUX ALSACE**

## Le contexte historique

2

- ▶ **Pendant des années, l'Alsace a été fortement touchée** par la crise, des plans sociaux et des disparitions d'entreprises, elle connaît aujourd'hui un léger rebond dans certains bassins d'emploi ou secteurs spécifiques de l'industrie.
- ▶ A ce jour, le chômage, la précarité de l'emploi (CDD, travailleur temporaire) et les plans sociaux qui se succèdent **prouvent que la lutte syndicale est plus que jamais nécessaire.**
- ▶ **Certains pensaient lors des grandes réformes** gouvernementales impulsées par le patronat et face au désengagement des salariés à adhérer, que le syndicalisme était à l'agonie mais il n'en est rien, nos 3 syndicats ont tenu bon.
- ▶ **Les sections syndicales des métaux 67 et 68 qui avaient subi de lourdes pertes d'adhérents**, du fait d'une succession massive de plans sociaux à répétition dans la région, ont réussi à renouveler leurs adhérents, à remplacer les militants partis en retraite. Les Mineurs de potasse et de nombreux retraités sont toujours actifs au sein de la CFDT.
- ▶ **Mais beaucoup de travail reste à faire pour « resyndicaliser » en masse** dans les entreprises afin de renforcer notre action et étendre le rapport de force pour aspirer à une qualité de vie au travail décente, des conditions de travail acceptables, des salaires permettant de faire vivre nos familles et le respect auquel chaque travailleur a droit et des pensions correctes vis-à-vis des retraités.

- ▶ **La future tâche de l'Union Mines Métaux va être ardue** mais pas impossible, les Hommes et les femmes qui vont accepter la lourde responsabilité de rassembler les syndicats mines et métaux et de les épauler devront mettre toutes leurs forces pour y parvenir.
- ▶ **Des défis immédiats nous attendent tous**, certaines sections syndicales qui ont déjà été confrontées à la mise en application de la parité, la réforme du code du travail, la représentativité, etc... **devront devoir faire face en 2019** à la mise en place du CSE, l'UMMA devra apporter son soutien aux syndicats pour que nos militants passent ce cap efficacement.
- ▶ **Bien entendu, l'UMMA ne pourra fonctionner efficacement** que si les militants qu'elle regroupe et son exécutif en ont la volonté, plus nous serons nombreux, impliqués et actifs, et plus nous serons efficaces !

- **Concrètement, l'action et les chantiers de l'Union Mines Métaux Alsace doivent porter en priorité sur les sujets suivants :**

## La communication via les nouvelles technologies

- ▶ **En plus des outils de communication existants**, les rencontres physiques (réunions) qui restent l'action privilégiée, il est important de se doter d'outils modernes tel qu'un forum réservé aux délégués et représentants syndicaux et de mettre en place un site via les réseaux sociaux pour promouvoir notre action.

### Création d'un Forum

- ▶ Le forum qui sera accessible avec un mot de passe ainsi qu'un identifiant sera accessible aux représentants de sections, ils pourront mettre en ligne leurs accords d'entreprise, leurs tracts, tous les éléments de leur entreprise qu'ils jugent utiles de partager, un modérateur en contrôlera les contenus.
- ▶ **L'UMMA et les syndicats** y déposeront l'ensemble des documents utiles (juridique, emploi, négo UIMM, tracts, article de presse, actualité CCSSCT, etc..)

### Site sur les réseaux sociaux

- ▶ **La nouvelle équipe décidera** de la forme à adopter (Facebook, etc...), il servira à promouvoir publiquement notre action et sera un des outils pour renforcer la syndicalisation. Il devra flécher l'accès aux outils similaires des sections.
- ▶ La visioconférence sera aussi une piste de réflexion en permettant de réunir à distance l'exécutif en plus des réunions physiques qui restent la priorité.

## EXEMPLE de forum (section Ricoh)

6

16/11/2018 CFDT-Ricoh Industrie France - Page d'accueil

# CFDT-RICOH INDUSTRIE FRANCE

Recherche FAQ PCA PCM Notifications Messages privés Site Admin CFDTIF

Accueil du forum

### Forum des élus

**Le Bar des Elus**  
  
Espace de détente : discussions sur tout et n'importe quoi. On discute des thèmes qui ne sont pas abordés dans les autres sections, ou on se détend, tout simplement...  
Sujets : 4

**Juridique**  
  
Retrouvez ici des infos d'ordre juridique  
Sujets : 5

**CSE**  
Sujets : 1

**DP**  
Postez ici vos questions pour les prochaines réunions - Compte rendu DP  
Sujets : 2

**CE**  
Postez ici vos questions pour les prochaines réunions - Compte rendu CE - Activités CE  
Sujets : 2

**CHSCT**  
Postez ici vos questions pour les prochaines réunions - Compte rendu CHSCT  
Sujets : 2

**Fonctionnement de la section**  
Ici on discute du fonctionnement de la section, et on peut organiser des votes ou sondages afin d'orienter les décisions.  
Sujets : 2

**Négociations**  
Sous-forums : • Sections2019 , • P&E2018 , • QVT2018 , • GPEC2018 , • NAO2018  
Sujets : 8

### Forum des collégues

**Discussions générales**  
  
Intervenez ici sur tous les thèmes et problèmes que vous rencontrez dans l'entreprise.  
Sujets : 5

<http://forum-ri.com/>

1/2

## La formation syndicale, un outil indispensable

7

- ▶ **La formation doit être efficace** pour nos militants afin qu'ils soient compétents pour animer les sections syndicales d'entreprise, qu'ils puissent être bien équipés et à armes égales vis-à-vis des directions et de leurs juristes. Elle doit leur permettre de s'approprier les valeurs de notre organisation, en vue de rassembler un maximum d'adhérents dans un collectif puissant et capable d'agir efficacement.
- ▶ **La nouvelle équipe devra:**
  - reconstruire avec l'appui de la FGMM et des militants impliqués des syndicats métaux 68 et 67, des Mineurs, le réseau de formation avec la mise en place de référents formation et d'une équipe d'animateurs de formation.
  - organiser des formations dans toute l'Alsace sous l'égide de la FGMM et de MUTUAL FORMATION pour répondre aux besoins des SSE avec les modules suivants :
    - Agir dans le CSE - Gagner les élections - Formation 1<sup>er</sup> Militant - Agir et négocier
    - Agir sur les choix économiques - CSSCT
- ▶ **Les besoins recensés sont importants** dans nos sections, il y a urgence à s'approprier et comprendre comment fonctionnent l'instance CSE et les commissions obligatoires, de nombreux militants doivent avoir les moyens de faire fonctionner et animer efficacement leur section.
- ▶ **Le rôle des délégués syndicaux et des délégués syndicaux centraux** sera également de s'approprier le programme de formation et de le déployer dans leurs sections.

## L'Emploi notre cheval de bataille

- ▶ **Le rôle de l'UMMA en lien avec les syndicats** sera d'apporter son aide aux sections syndicales qui font ou vont devoir faire face à des plans sociaux, en allant sur le terrain, en interpellant les politiques et pouvoirs publics, en apportant une aide logistique et juridique, en élaborant avec tous les acteurs des stratégies permettant de limiter ou d'éviter les suppressions d'emplois, de négocier de meilleures mesures d'accompagnement lorsque les licenciements sont inévitables.
- ▶ **D'organiser** des conférences de presse afin que les syndicats et les SSE puissent médiatiser leurs problèmes, leurs inquiétudes ou leurs actions.
- ▶ **D'interpeller** conjointement avec les Syndicats et les SSE, l'inspection du travail, la DIRECCTE, la préfecture, la chambre patronale ou tout autre interlocuteur lié aux problématiques que peuvent rencontrer les salariés ou les SSE (discrimination, conditions de travail ou d'emploi, infractions et agissements illégaux, non respect des instances, etc....)
- ▶ **D'Agir** pour une politique industrielle d'investissements dans la recherche, dans la montée en qualification et en compétence des salariés et le développement d'activités d'avenir, tournée vers le développement durable.



## La Syndicalisation pour peser plus nombreux

9

- ▶ **L'UMMA aura pour mission d'impulser :**
  - **Un syndicalisme de masse** donc d'adhérents, qui conditionne le rapport de force indispensable permettant de peser sur les décisions et choix des entreprises.
  - **Un syndicalisme de terrain et de proximité**, dont la volonté à porter les aspirations des salariés, nécessite que toutes les catégories de salariés soient impliquées, représentées et écoutées.
  - **Un syndicalisme d'actions, de propositions, de négociations** qui permet de peser sur les décideurs qu'ils soient patronaux ou politiques et qui fait le choix d'une société plus juste et plus solidaire.
- ▶ **L'UMMA devra en lien avec les syndicats aller sur le terrain** au contact des militants et futurs potentiels adhérents.
- ▶ **L'exécutif** devra également réfléchir, et décider quelles actions permettant de développer la syndicalisation sont à mener et les appliquer rapidement. Les réseaux sociaux seront un des outils, **mais la présence sur le terrain restera la priorité**,

# Les Salaires, une urgence

10

- ▶ **L'UMMA doit défendre une politique dynamique en matière de rémunérations en lien avec les syndicats et les SSE.**
- ▶ **Les augmentations générales doivent être à la base** des évolutions de rémunération et garantir **une progression de la rémunération du travail** en lien avec la situation économique générale et celle de l'entreprise,
- ▶ **Les augmentations individuelles** doivent assurer une progression salariale en lien direct avec l'évolution des compétences et de la qualification et être attribuées sans discrimination.
- ▶ **L'intéressement et la participation** doivent contribuer à la redistribution des richesses et répondre à nos objectifs généraux de réduction des inégalités.
- ▶ **La nouvelle équipe sera chargée** de centraliser les accords NAO, d'Intéressement ,... et de les mettre en ligne sur le forum afin que les délégués syndicaux des 2 départements puissent y avoir accès, ainsi que toute l'actualité salaire (convention collective nationale, UIMM 67/68, retraités)

## Le développement du réseau syndical CFDT

### Inciter et soutenir les Syndicats à la création de nouvelles SSE

- **Dans les petites, moyennes et grandes entreprises** de la région, Plus nos syndicats regrouperont d'adhérents plus ils seront écoutés, respectés par les différents interlocuteurs locaux, régionaux, le patronat et l'UIMM.
- **Les aider à remporter les élections** donc de conforter des équipes solides avec des moyens renforcés pour conduire leur action en réfléchissant aux besoins des SSE.
- **Développer et aider nos syndicats** à la prise en charge et au suivi de la formation des militants,
- **Inciter nos syndicats** à la mise en place d'un responsable syndicalisation dans chaque SSE,
- **Soutenir les sections syndicales de TPE/ PME** dépourvues de moyens,
- **Appliquer** la charte financière et de fidélisation des adhérents,
- **Mettre en place des outils** pour développer l'adhésion des jeunes, des cadres, garder nos futurs retraités et retraités adhérents (Création d'un site via les réseaux sociaux.).
- **Favoriser** la féminisation dans les Syndicats,

## Améliorer les Conditions de travail

12

- ▶ **L'action sur les causes** du « mal-être au travail » et de la santé au travail en général doit être poursuivie.
- ▶ **Constatant dans les entreprises une montée des problèmes** liés aux TMS (troubles musculo-squelettiques), constatant également des difficultés accrues de mise en invalidité de la part des CPAM, constatant de plus en plus de salariés au bout du rouleau et au final licenciés pour inaptitude, l'UMMA propose de poursuivre une campagne d'actions sur ces dossiers, d'épauler nos militants et de mettre en commun les travaux réalisés par les militants spécialisés dans le domaine (métaux 67, 68 et Mineurs) et de partager leurs compétences et expériences.
- ▶ **Une réflexion profonde doit être menée** pour proposer des actions visant à lutter contre la propagation inquiétante des Risques Psycho-Sociaux, à supprimer le stress au travail, qui conduit de plus en plus de salarié(e)s à l'inéluctable, des dépressions et des licenciements.
- ▶ **L'UMMA doit s'engager dans une action forte et déterminée** pour obliger les entreprises à revenir à des méthodes d'organisation du travail et de management afin de redonner aux hommes et aux femmes leur place dans les entreprises et préserver leur intégrité physique et morale.
- ▶ **Il faudra aider, via les syndicats, les SSE** pour la mise en place d'une vraie Qualité de Vie au Travail dans les entreprises et en faire un véritable terrain d'actions.
- ▶ **Créer un réseau permettant de renforcer les compétences** des militants au CHSCT et dans les commissions CSSCT du CSE.

## Pour la défense de nos droits syndicaux

13

**L'UMMA devra œuvrer et épauler les Syndicats pour défendre :**

- **Une égalité de traitement** de rémunérations, **d'accès** à la formation, de **déroulement de carrière** des délégués, des mandatés et des autres salariés de l'entreprise,
- **Des droits garantis et des conditions d'exercice** d'un mandat syndical dans et à l'extérieur de l'entreprise,
- **La prise en compte dans l'évolution de carrière**, de l'expérience acquise par l'exercice d'un mandat, désormais obligatoire mais très peu appliquée.
- **La non obstruction du patronat** lors de demande de congé formation ou de financement de ces mêmes formations.
- **L'application de la loi Rebsamen** concernant l'évolution salariale des partenaires sociaux (temps de délégation supérieur à 30%),

## Le soutien à nos adhérents/militants victimes du chômage

Les salariés ayant perdu leur emploi se retrouvent désorientés, perturbés, exclus de la société.

### ► L'UMMA en lien avec les Syndicats ,continuera :

- **De maintenir** le lien avec ces camarades.
- **De développer** tous les contacts utiles avec ces camarades afin d'éviter leur isolement.
- De leur proposer une assistance administrative (CV, photocopies, appels téléphoniques)
- **D'engager** toutes actions susceptibles de les aider à la réinsertion professionnelle

## Le combat pour l'égalité professionnelle et la QVT

15

- ▶ **L'UMMA devra impulser** une politique revendicative favorisant l'égalité professionnelle et la mixité des emplois, l'accès à tous les postes de l'industrie pour les femmes par la réduction des inégalités au niveau des salaires, des classifications, du temps de travail, de la formation professionnelle et de l'évolution de carrière, en négociant des plans d'égalité professionnelle, en s'appuyant notamment sur le bilan social, le rapport égalité hommes/femmes, la BDES et le plan de formation.
- ▶ **L'UMMA devra, en lien avec les syndicats, apporter son soutien** aux sections dans le renforcement de la négociation de garanties collectives permettant de concilier vie professionnelle et vie extra-professionnelle ainsi que dans la qualité de vie au travail (QVT).
- ▶ **L'UMMA réfléchira** à des journées d'échanges d'expérience avec les militants sur ces sujets.

## Occupation du terrain par tous les moyens

16

- ▶ **L'utilisation des médias** locaux, régionaux, (l'Alsace, DNA, France 3, France Bleu Alsace, le Républicain Lorrain et nos relais dans la presse nationale et syndicale), l'organisation de conférences de presse en soutien aux syndicats et leurs sections syndicales, les Mineurs de potasse, sera poursuivie.
- ▶ **L'aide aux sections syndicales et nouvelles sections** (ne disposant pas de moyens dans les entreprises) au nom de la solidarité est un outil important pour occuper le terrain, en étant visible de tous et en se développant (affiches, drapeaux).
- ▶ **L'UMMA devra organiser, coordonner les rassemblements et manifestations** en lien avec les syndicats et les Mineurs de potasse (dès que cela sera nécessaire) autour de problèmes liés à l'emploi, la protection de l'environnement, la protection sociale, le développement des territoires,...



## La spécificité du bassin potassique

La solidarité entre l'UMMA et la SSE des Mineurs de potasse est une réalité dans tous les domaines.

- ▶ **L'UMMA en accord avec les Mineurs** s'est pleinement engagée dans le dossier de déstockage TOTAL des déchets qui ont été enfouis dans le sol Alsacien et soutient l'association DESTOCAMINE dont le but principal est d'arriver à un déstockage complet des déchets pour protéger les générations actuelles et futures.
- ▶ **Les mineurs font un travail important** puisqu'ils tiennent des permanences pour les retraités du régime minier et général en lien avec les syndicats au sein de l'UMMA.
- ▶ **L'UMMA est fière** de pouvoir bénéficier de leur expertise, savoir et compétences acquises depuis des décennies.

# La politique fédérale, nationale et gouvernementale

18

## Le rôle de L'UMMA devra être :

- **D'analyser** les décisions fédérales et nationales pour en faire une synthèse à destination des syndicats afin qu'ils puissent en faire une déclinaison au niveau des sections.
- **D'interpréter et décoder** les textes législatifs et proposer aux Syndicats des synthèses,
- **De décliner** la politique de la FGMM



## L'UMMA force de proposition

- **L'UMMA devra être force de proposition avec les syndicats** qui la composent sur les projets de loi qui sont en discussions au niveau national et fédérale ainsi que faire remonter ces réflexions au niveau de la FGMM

## Les journées de L'UMMA

19

- ▶ **Il est nécessaire** que l'UMMA et les syndicats aillent expliquer aux sections (surtout nouvelles) son fonctionnement, et informer les militants sur les moyens et aides (autant humaines que matérielles) qu'elle peut mettre à leur disposition.
- ▶ **Il est nécessaire d'organiser** des journées de réflexion/information de manière régulière sur les interrogations et problèmes transverses rencontrés par les sections syndicales qui seront remontés par les syndicats à l'UMMA.
- ▶ **Ceci afin de promouvoir la CFDT dans les entreprises** en apportant des réponses et solutions concrètes voire un soutien aux équipes via les syndicats, et ainsi permettre le développement de la CFDT au sein des entreprises où nous sommes implantés mais aussi pouvoir créer de nouvelles sections syndicales,
- ▶ **Il est nécessaire d'organiser** des journées de réflexion sur le développement de l'UMMA avec les deux bureaux des Métaux 67 & 68.

## Pour une Europe démocratique et sociale

- ▶ La poursuite de la construction européenne nécessite la prise en compte de politiques industrielles et sociales qui en réalité n'existent pas.
- ▶ A l'opposé les aspects financiers et marchands sont toujours dominants avec des conséquences néfastes sur l'emploi.
- ▶ L'Europe doit donc avoir un rôle de régulation permettant d'avoir des règles sociales communes.
- ▶ Ces règles doivent être établies en tirant vers le haut les salariés européens afin d'éviter au maximum les délocalisations et le dumping social.
- ▶ L'UMMA et les syndicats s'inscrivent dans cette démarche d'une Europe démocratique et sociale.

## Renforcer la protection sociale

21

- ▶ Aujourd'hui la protection sociale est mise à mal, déremboursement, médecine de ville pas à la hauteur des défis de santé, mise à mal du secteur hospitalier (manque d'investissements, suppression de personnel,...).
- ▶ Pour toutes ces raisons l'UMMA devra s'emparer de ce sujet afin de sensibiliser nos militants à tous ces problèmes de santé, de santé au travail et de protection sociale.
- ▶ Pour ce faire l'UMMA en lien avec ses syndicats et notre fédération mettra tout en œuvre pour faire aboutir notre revendication pour une protection sociale plus solidaire, qui n'exclut personne en adéquation avec notre slogan.

**PAYER SELON SES MOYENS, RECEVOIR SELON SES BESOINS !!!**

- ▶ L'UMMA devra aussi prendre part aux débats sur le régime local avec la mise en place du reste à charge zéro.

**(Intervention d'Alain BRIGNON)**

## L'Union Mines Métaux Alsace existera à travers nous tous

**Durant la mandature**, le suivi de la résolution sera assuré trimestriellement lors de réunions de bureau via des indicateurs qui seront élaborés par l'exécutif de l'UMMA et consignés dans son règlement intérieur

- ▶ **L'UMMA ne pourra fonctionner qu'avec l'implication de tous, l'UMMA c'est Nous !**
- ▶ **EN CLAIR, UNE CFDT FORTE QUI AGIT, QUI PROPOSE, QUI SE FAIT ENTENDRE DANS L'INTERET DES SALARIES !!!**

